



Anexă la Ordinul directorului general al A.N.C.P.I nr. *247* / *1.08.03.2022*

PLAN DE INTEGRITATE AL AGENTIEI NAȚIONALE DE CADASTRU ȘI PUBLICITATE IMOBILIARĂ 2021 - 2025

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabil	Buget
Obiectiv general nr. 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate/coordonate/aflate sub autoritate, precum și a întreprinderilor publice						
Obiectiv specific nr. 1.1. Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
1.1.1 Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională și comunicarea acesteia MDLPA/ANCPPI	Declarația adoptată și postată pe site-ul instituției Nr. de angajați instituției cu declarația Transmiterea declarației către MDLPA/ANCPPI	Retenția în semnarea/ asumarea documentului de către conducerea instituției	Document aprobat Publicare pe pagina web a instituției Bază de date ANCPPI/OCPPI/ CNC	31 martie 2022	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPPI/CNC	Nu este cazul
1.1.2 Desemnarea/ actualizarea grupului de lucru/a unei persoane responsabil/responsabile la nivelul ANCPPI/OCPPI/ CNC de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025	Ordin/decizie emis/ emisă Informarea MDLPA/ANCPPI cu privire la emiterea actului administrativ	Întârzieri în desemnarea/ actualizarea componenței grupului de lucru	Document aprobat Listă de difuzare Bază de date ANCPPI/OCPPI/ CNC	30 iunie 2022	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPPI/CNC	Nu este cazul
1.1.3 Consultarea angajaților în procesul	Nr. de compartimente consultate cu privire la	Caracter formal al consultării	Minută	Aprilie 2022	Conducerea ANCPPI, Grupul de lucru	Nu este cazul



de elaborare a planului de integritate	elaborarea planului de integritate	Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Propuneri primite de la angajați	30 iunie 2022	desemnat pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI	Nu este cazul
1.1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul ANCPPI și instituțiilor subordonate a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și desemnat (e-mail, PV, etc.) Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate Modalitatea de informare a acestora (ex. ședință, e-mail, PV de instruire etc.) Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului de integritate	Plan de integritate aprobat Minută/e-mail/listă difuzare/ PV de instruire	Registrul anual al riscurilor de corupție	Conducerea ANCPPI Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI/OCPI/CNC	
1.1.5 Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora	Registrul riscurilor de corupție, aprobat Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate Nr. de măsuri de prevenire a materializării riscurilor Raport anual de monitorizare a riscurilor de corupție al ANCPPI, aprobat	Caracterul formal al demersului Personal instruit insuficient pentru aplicarea metodologiei	Rapoarte de monitorizare a riscurilor de corupție PV de instruire	Anual Permanent	Conducerea ANCPPI Managerii/ responsabili de risc de corupție	Nu este cazul



1.1.6 Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, precum și stabilirea și implementarea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora	Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate Nr. de incidente de integritate produse Nr. de măsuri de prevenire și/sau control luate Nr. de angajați informați cu privire la incidente de integritate produse	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Incidentele de integritate produse nu sunt comunicate grupului de lucru desemnat pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI	Registrul incidentelor de integritate Raport de evaluare a incidentelor de integritate PV de instruire	Anual Ori de câte ori se produce un incident de integritate	Conducerea ANCPPI Conducerea OCPI/CNC	Nu este cazul
1.1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului, adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA/ANCPPI	Raport de evaluare a modului de implementare a planului de integritate întocmit Plan de integritate adaptat și publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al evaluării Neparticiparea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare Bază de date ANCPPI/OCPI/ CNC	Anual Dacă este cazul	Conducerea ANCPPI Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate /persoanele desemnate pentru implementarea SNA la nivelul ANCPPI/OCPI/CNC	Nu este cazul



1.1.8 Autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor preventive (Anexa 3 la SMA inventarul măsurilor preventive, precum și indicatori de evaluare)	Date și informații colectate pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor	Raport de autoevaluare	Anual	Conducerea ANCP Conducerea OCPI/CNC Grupul de lucru pentru implementarea Planului de integritate/persoanele desemnate pentru implementarea SMA la nivelul ANCP/OCPI/CNC	Nu este cazul
Obiectivul general nr. 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
2.1 Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcții de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea stabilității funcției	Nr. instituțiilor publice care au realizat evaluarea personalului Nr. posturi de conducere ocupate cu titlu permanent Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare	Evaluarea formală a personalului Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Rapoarte de evaluare a performanțelor profesionale ale salariaților Dosarele concursurilor organizate în vederea ocupării posturilor vacante	Permanent	Conducerea ANCP Conducerea OCPI/CNC	Cheltuielile aferente publicării anunțurilor de concurs



<p>2.2 Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de angajații ANCP/OCP/CNC, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu social media)</p>	<p>Nr. sesizări transmise de cetățeni</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate</p> <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Acces limitat la internet și echipamente al cetățenilor din mediul rural sau în vârstă</p> <p>Lipsa personalului din cadrul instituției care să gestioneze sesizările primite</p>	<p>Sesizări transmise pe conturile instituției</p> <p>Rapoarte privind evaluarea incidentelor de integritate</p>	<p>Permanent</p>	<p>Conducerea ANCP</p> <p>Conducerea OCP/CNC</p>	<p>Nu este cazul</p>
<p>2.3 Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de</p>	<p>Nr. servicii digitalizate</p>	<p>Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)</p> <p>Acces limitat la resurse (ex. internet)</p>	<p>Pagina/portalul instituției care furnizează serviciul</p>	<p>2025</p>	<p>Conducerea ANCP</p>	<p>Funcție de dimensivarea proiectului</p>



interacțiunea directă cu angajații ANCPPI/OCCPI/CNC							
2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/ în regim de urgență a avizelor/ documentelor emise de ANCPPI/OCCPI/CNC	Nr. servicii care pot fi obținute în regim de urgență	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticența la schimbare a angajaților	Ordinul privind aprobarea tarifelor pentru serviciile furnizate de ANCPPI și instituțiile sale subordonate	31 decembrie 2022	Conducerea ANCPPI	Nu este cazul	
Obiectivul general nr. 3: Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției							
Obiectiv specific 3.1. Extinderea culturii transparenței pentru o guvernare deschisă în administrația publică							
3.1.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut de Anexa 4 la SNA 2021-2025	Informații de interes public publicate conform standardului	Resurse financiare insuficiente Personal neinstruit	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public	Permanent	Serviciul Relații cu Publicul/Serviciul Comunicare/Persoana responsabilă cu informațiile de interes public (OCCPI/CNC)	Funcție de complexitate a site-ului	
3.1.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea ANCPPI Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul	



3.1.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrală	Nr. informații/contracte publicate Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată - pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea ANCPPI Persoanele responsabile desemnate	Nu este cazul
Obiectiv specific 3.2. Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
3.2.1 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul ANCPPI și instituțiilor subordonate	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a recomandărilor formulate	Nealocare resurselor umane și financiare necesare	Plan anual de audit public intern Raportare de audit public intern	La 2 ani	Conducerea ANCPPI Serviciul Audit Intern	Cheltuieli aferente realizării misiunilor de audit public intern
Obiectivul general nr. 4: Consolidarea integrității în domeniul de activitate prioritare						
Obiectiv specific 4.1. Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în mediul de afaceri						
4.1.1 Aplicarea standardelor aferente open contracting data	Nr. seturi de date publicate conform standardului open contracting data	Nealocare resurselor umane și financiare necesare		31 decembrie 2022	Conducerea ANCPPI Direcția Achiziției Publice	Nu este cazul



Obiectivul general nr. 5: Consolidarea performanței de combatere a corupției prin mijloace penale și administrative

Obiectiv specific 5.1. Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale

5.1.1 Consolidarea capacității Direcției Corp Control și Protecția Informațiilor Clasificate de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicite pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentar alocate Nr. controale realizate Nr. măsuri dispuse la îndeplinire	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse	Plan anual de control Raportare de control	Permanent	Conducerea ANCPPI și Protecția Informațiilor Clasificate	Cheltuieli aferente realizării controalelor
---	---	---	---	-----------	--	---